TEKOATY HA MBA`ERERAKOPY AKÃRAPU`ÃRÃ RAPE`APO
Sãmbyhyha

Secretaría
TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

Plataforma Estratégica

MISIÓN

Coordinar e impulsar el diseño, implementación, seguimiento y evaluación del desarrollo sostenible con enfoque inclusivo.

VISIÓN

Liderazgo con excelencia en el proceso de planificación del desarrollo nacional.

PROPÓSITO

La Secretaría Técnica de Planificación, institución dependiente de la Presidencia de la República, es el órgano rector de los sistemas nacionales de planificación, seguimiento y evaluación de la gestión pública, inversión pública y financiamiento externo, de la estadística nacional y de la información socioeconómica, tiene como propósito impulsar acciones orientadas a implantar una gestión estratégica en la administración pública, a través del diseño, coordinación y evaluación de políticas públicas y planes para el desarrollo sostenible del país.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Consolidar el sistema de planificación nacional con enfoque territorial y sectorial para asegurar el cumplimiento de las prioridades de gobierno y su articulación con la visión de largo plazo.
2. Fortalecer los procesos internos para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales.
3. Impulsar el desarrollo del talento humano con prácticas que garanticen la justicia, la equidad, la inclusión y la transparencia en el proceso de gestión de personas.

VALORES

COMPROMISO: para dar cumplimiento a la misión institucional, creando valor público para todos los grupos de interés.

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD: para la transformación y renovación colectiva e individual, y adaptando a la institución a las necesidades del entorno.

BÚSQUEDA DEL BIEN COMÚN: con la construcción de políticas públicas orientadas a alcanzar un desarrollo sostenible e inclusivo, conforme establecen los fines y objetivos institucionales.

HONESTIDAD: como valor organizacional compartido generando un clima de confianza para realizar las tareas asignadas de manera correcta, productiva y confiable.

TRABAJO EN EQUIPO: para construir mejores resultados en la gestión institucional creando sinergias con la suma de esfuerzos, habilidades y competencias individuales.

RESPETO: promovemos relaciones cordiales y respetuosas con nuestros grupos de interés, reconociendo la coexistencia de realidades diversas y plurales en el entorno social e institucional.

EFECTIVIDAD: como un proceso sistemático, explícito y documentado que permite medir el desempeño institucional.

PRIORIDADES INSTITUCIONALES

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsables
Valor Público					
Fortalecer la coordinación del diseño, implementación, seguimiento y evaluación del PND.	Generar información, análisis y espacios de discusión sobre políticas públicas, planes, proyectos y otros temas de la realidad nacional.	Documento PND revisado y actualizado.	Documento	3	DGAPP
		Indicadores de impacto del PND, actualizados.	Documento	3	DGAPP
		Inventario de políticas públicas	Documento	3	DGAPP
		Informes ejecutivos de participación en comisiones, comités, consejos y otros espacios sectoriales e intersectoriales, elaborados	Documento	20	Por dependencias
		Sistema de indicadores Índice de Progreso Social, con base en la EPH, consolidado.	Documentos	3	DGAPP
Articular y apoyar las políticas públicas con un enfoque territorial, participativo y de descentralización.	Impulsar el desarrollo regional y ordenamiento territorial.	Gobernaciones asistidos con sus Planes de Desarrollo	Documento	17	DGAPP - DGDOT
		Municipios asistidos con sus Planes Locales	Documento	250	
		Consejos de Desarrollo conformados y/o fortalecidos	Documento	60	DGDOT
		Guías Metodológicas para la elaboración de los planes de desarrollo subnacional, actualizada	Documento	1	DGDOT
		Informe de monitoreo físico de acciones prioritarias en territorio, elaborado	Documento	12	DOC
		Sistema Geográfico de Monitoreo Físico funcionando	Sistema	1	DOC
		Lineamientos de Ordenamiento Territorial, elaborado	Documento	1	DOT
		Instrumento metodológico de Ordenamiento Territorial elaborado y aprobado	Documento	1	DOT
		Planes locales de adaptación al cambio climático, elaborado	Documento	12	DOT
		Plataforma de Ciudades Sustentables implementada y en funcionamiento	Documento	1	DOT
		Municipios asistidos en la elaboración de planes de ordenamiento territorial	Documentos	60	DOT
		Planes de Ordenamiento Territorial en coordinación con los Gobiernos Locales, elaborados	Documento	6	DOT
		Concurso de proyectos de innovación social, implementados	Informe	3	DFT
		Proyectos locales en el marco de los PDDs con voluntarios del programa AROVIA, desarrollados.	Documento	50	DFT

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsables
Valor Público					
		Capacitaciones para transferir conocimientos sobre la metodología de Innovación Social Territorial de AROVIA, realizadas	Talleres	43	DFT
		Grupos de ahorro conformados y fortalecidos en alfabetización financiera	Grupos	25	DFT
		Sensibilización sobre alfabetización financiera con la metodología de Grupo de Ahorro, realizadas	Capacitación	60	DFT
		Políticas públicas en mesas inter-institucionales sectoriales, formuladas	Política Pública	3	DFT
		Seguimiento de políticas públicas articuladas de manera inter institucional, realizado	Informe	6	DFT
	Impulsar el gobierno abierto como política de Estado para el empoderamiento de la ciudadanía.	Proyectos estratégicos para el desarrollo nacional, en contribución a los objetivos del PND y ODS, formulados	Documento	2	DGCE
		Estudios sobre temas específicos en el proceso de acercamiento de Paraguay a la OCDE, acompañados	Documentos	4	DGCE
		Informe de seguimiento a convenios de cooperación interinstitucional, elaborados	Documento	4	DGCE
		Informe de seguimiento del Plan de Gobierno Abierto	Documento	4	DGGA
		Plan de Gobierno Abierto 2020-2022 elaborado	Documento	1	DGGA
		Informe de evaluación del Plan de Gobierno Abierto 2018-2020, realizado	Documento	1	DGGA
Innovar e impulsar los procesos de la planificación como instrumentos de gestión estratégica de la Administración Pública.	Diseñar el sistema de planificación nacional.	Proyecto de Ley del Sistema de Planificación	Documento	1	Dependencias Misionales
		Diagnóstico de la Planificación en Paraguay elaborado (Metodología: Plan Barómetro)	Documento	1	DGAPP
		Guía metodológica del Sistema de Planificación elaborado	Documento	1	DGAPP
		Proyecto de norma reglamentaria del Sistema de Planificación	Documento	1	Dependencias Misionales
		Guía metodológica del Sistema de Planificación	Documento	10	Áreas Misionales
	Impulsar la planificación institucional en los OEE.	Estrategia para el desarrollo de la planificación institucional implementado	Documento	1	DGGR
		Herramientas de planificación operativa y seguimiento de la gestión de Gobierno	Sistema	1	DGGR

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsables
Valor Público					
		Normas, metodologías y guías para formulación de PEI elaborados	Documentos	3	DGGR
		Asistencia técnica para la planificación institucional brindada	Informe	6	DGGR
		Normas, metodologías, guías y Herramientas para el planificación operativa elaborados	Documentos	6	DGGR
		Asistencia Técnica para la planificación operativa brindada	Informe	6	DGGR
		Normas metodologías y guías para seguimiento y evaluación de la gestión pública, elaborados	documento	6	DGGR
		Informes de seguimiento y medidas correctivas elaborados	Documento	6	DGGR
		Informes de monitoreo y evaluación, elaborados	Documento	3	DGGR
		Tablero de control, fortalecido	Sistema	1	DGGR
	Diseñar e implementar el análisis prospectivo y de coyuntura.	Ejercicios de prospectiva que orientan el diseño de las políticas públicas, elaborados	Documento	2	DGAPP
		Informe de coyuntura sobre políticas de desarrollo, nacional, sectorial, institucional y territorial, elaborados	Documento	10	Áreas Misionales
		Investigación y Estudios sobre políticas públicas para el desarrollo sostenible (políticas social, económica, territorial y ambiental), y análisis de coyuntura y temas emergentes	Documento	2	DGAPP
Fortalecer y fomentar el proceso de la inversión pública.	Diseñar e implementar estrategias que mejoren la calidad de la inversión pública.	Normas legales, metodológicas y guías para la inversión pública elaborados	Documento	3	DGI
		Cursos de capacitación realizados	Personas	155	DGI
		Asistencia técnica brindada	Cantidad	50	DGI
		Proyectos de inversión analizados	Proyectos	70	DGI
		Informes de gestión de la inversión pública , elaborados	Informes	10	DGI
		Informes de gestión de la inversión privadas, elaborado	Informes	10	DGI
		Informes de gestión sobre leyes de incentivo a la inversión privada y maquila	Informes	30	DGI
		Cursos de capacitación realizados	Personas	30	DGI
		Identificación de una cartera de proyectos PPP, realizada	Informes	6	DGPPPP
		Evaluación de proyectos PPP durante la etapa de pre inversión realizada	Informe, dictámenes	6	DGPPPP

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsables
Valor Público					
		Actualización del Registro Público de Proyectos PPP, realizada	Registro Público	100%	DGPPPP
		Descentralización del Sistema Nacional de Inversión con cartera de proyectos de gobernaciones y municipios elaborados	Documentos	2	DGI
		Nuevos criterios de evaluación introducidos (rentabilidad territorial de la inversión = orientado a valorar el uso del territorio a partir del aprovechamiento de capacidades económicas, sociales y culturales)	Documento	1	DGI
Fortalecer la gestión de la cooperación internacional en áreas estratégicas para el desarrollo.	Incrementar la eficiencia y el impacto de la Cooperación para el Desarrollo.	Programas de cooperación en áreas estratégicas de desarrollo y de cooperación sur-sur alineados al PND y a la agenda de desarrollo (PDS), elaborados.	Porcentaje	100	DGCD
		Formación en el exterior con las diferentes fuentes cooperantes gestionados	Porcentaje	100	DGCD
		Servicios de voluntarios ofrecidos por la fuente cooperante gestionada	Porcentaje	100	DGCD
		Sistema de información de la gestión de la CINR- Mapa de cooperantes, actualizado.	Porcentaje	100	DGCD
		Informes de Cooperación Internacional elaborados	Documento	3	DGCD
Fomentar la formación de profesionales en planificación y políticas públicas.	Desarrollar el centro de formación y capacitación en políticas públicas y planificación.	Centro de formación y capacitación en políticas públicas y planificación Diseñado	Documento	1	DGPI
		Programa de formación y capacitación implementado	Curso	4	DGPI - Áreas Misionales

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsa-bles
Procesos Internos					
Implementar un Sistema de Gestión de Calidad	Fortalecer el sistema de control interno	Plan Estratégico Institucional (PEI) formulado	Documento	1	DGPI
		Informe de seguimiento del PEI	Documento	5	DGPI
		Fortalecer el sistema de control interno	Documento	4	DGPI
		Informe de seguimiento del POI elaborado	Documento	10	DGPI
		Elementos del MECIP 2015 implementados	Porcentaje	100	DGPI
		Política de calidad formulada y socializada	Documento	1	DGPI
		Manual de Calidad diseñado	Documento	1	DGPI
		Acceso a productos institucionales facilitados (transparencia activa)	Porcentaje	50	DTA
		Datos e información pública publicados	Porcentaje	100	DTA
		Plan Anual de Auditoria elaborado e implementado	Porcentaje	100	AI
		Seguimiento a los planes de mejora elaborados	Porcentaje	100	AI
		Informe de evaluación del control interno institucional	Documento	5	AI
		Documentos administrativos y técnicos preservados y conservados	Porcentaje	100	SG
Contar con suficientes recursos y medios para cumplir los objetivos institucionales.	Contar con TICs de avanzada	Sistemas de información diseñados	Informes	5	DGTIC
		Contar con TICs de avanzada	Porcentaje	100	DGTIC
		Soporte técnico correctivo brindado	Informes	5	DGTIC
	Implementar presupuesto por resultados	Presupuesto institucional articulado y armonizado con el PEI Y POI		2	DGAF
		Bienes y servicios adquiridos en forma oportuna con base a los criterios de precios más bajos y calidad más alta	Contratos	55	DGC

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsa-bles
Procesos Internos					
Mejorar la comunicación interna y externa.	Implementar sistemas de comunicación interna y externa innovadores	Plan de comunicación anual actualizado y en ejecución	Porcentaje	100	DGC
		Manual de imagen institucional actualizado e implementado	Porcentaje	80	DGC
		Manual de comunicación, actualizado y en ejecución	Porcentaje	100	DGC
		Diagnóstico de percepción de la institución en base a rasgos comunicacionales, internos y externos realizado	Porcentaje	60	DGC
		Productos comunicacionales diseñados y publicados	Cantidad	45	DGC
		Plan de acción para llegada a actores claves elaborados e implementados	Porcentaje	100	DGC
		Estrategia para gestión de información y relación con los medios de comunicación diseñado y ejecutado	Porcentaje	100	DGC
		Estrategia para la efectiva socialización de la información pública en formatos adecuados para su buen uso diseñado y ejecutado	Porcentaje	100	DGC
		Eventos de rendición de cuentas realizados	Porcentaje	100	DGC

Objetivos Estratégicos	Apuestas (Objetivos Específicos)	Indicadores /Productos	Unidad de Medida	Metas al 2021	Responsables
Aprendizaje y Crecimiento					
Avanzar en el desarrollo e implementación del sistema de gestión de personas.	Facilitar el mejoramiento de las capacidades y habilidades de los recursos humanos.	Estrategia de capacitación diseñada e implementada (Cursos de capacitación gestionados y realizados)	Porcentaje	80%	DTH
		Plan de bienestar del personal implementado	Porcentaje	60%	Jefe de las dependencias y la DTH
		Política de talento humano implementada	Porcentaje	80%	DTH
		Evaluación de desempeño implementado	Cantidad	5	Jefe de las dependencias y la DTH
		Instrumentos de sistema de gestión de personas implementados	Porcentaje	100%	DTH
Promover una conducta institucional individual y colectiva en base a principios éticos.	Apoyar iniciativas para concienciar sobre comportamientos y conductas de los funcionarios en su relación con los grupos de interés.	Jornadas de sensibilización sobre ética en el trabajo realizadas	Cantidad de personas participantes	100%	Equipo Ética y DTH
		Revisión y ajustes del reglamento interno de manera participativa	Resolución de aprobación	1 vez al año	Jefe de las dependencias y la DTH
		Revisión del código de ética	Resolución de aprobación	1 vez al año	Equipo Ética y DTH